

ATELIER INTERACTIF D'UNE JOURNÉE

L'expérience d'apprentissage en groupe permet de s'adapter et de prospérer dans un environnement en perpétuelle évolution.



RENFORCEZ votre sens de l'observation pour mieux vous comprendre et comprendre les autres.

AUGMENTEZ votre agilité mentale.

RELEVEZ des défis avec plus de succès.

DEVELOPPEZ un langage collectif pour une meilleure collaboration.

« Avant d'essayer de diriger les autres, nous devons être capables de nous diriger nous-mêmes. Réaliser que nous avons un choix à faire dans notre façon de réagir à notre environnement nous rend incroyablement puissants. greytogreen fournit les outils pour nous faire prendre conscience de ce choix. »

Elina K., Manager RH Développement Leadership, UK

PROGRAMME

1. **Explorer** le processus greytogreen pas-à-pas.
2. **Mettre l'approche en pratique** sur des situations réelles.
3. **Appliquer** les acquis à soi-même et ainsi **comprendre** ses propres schémas de pensée. Identifier un défi personnel et travailler sur des solutions à mettre en œuvre.
4. **Approfondir** les connaissances en travaillant en binôme et en bénéficiant mutuellement des expériences de chacun.

AVIS DES PARTICIPANTS

- ✓ « J'ai maîtrisé le processus greytogreen en une seule journée ».
- ✓ « J'ai beaucoup appris sur ma façon de raisonner et de communiquer ».
- ✓ « Je peux maintenant analyser d'une toute autre manière des situations, qu'avant, j'aurais trouvé inextricables ».
- ✓ « Je suis capable de gérer des défis bien plus efficacement, pour moi-même, avec mon équipe, mes managers et collègues ».

METHODE D'APPRENTISSAGE

Vous travaillez en groupes de trois ou quatre personnes.

Des posters, cartes, images et histoires garantissent un apprentissage interactif et participatif.

Vous explorez des cas tirés de la vie réelle dans un environnement propice à l'apprentissage. Vous appliquez ensuite ce que vous avez appris à votre propre contexte.

SIMPLE

Facile à mettre en œuvre et accessible à tous sans aucune connaissance préalable

EXTENSIBLE

Commencer par une seule équipe pour ensuite déployer greytogreen dans toute l'organisation, à l'échelle mondiale.

DURABLE

Intégrer l'esprit greytogreen dans les pratiques quotidiennes pour l'ancrer dans votre culture d'entreprise. Devenir une organisation apprenante.

DEUX ATELIERS D'UNE JOURNÉE QUI SE COMPLÈTENT MUTUELLEMENT :

greytogreen CHOICES & RESULTS

Dans le premier atelier, vous apprenez et vous vous exercez à gérer plus efficacement les situations difficiles.

greytogreen PURE MOTIVATION

Le deuxième atelier met l'accent sur les aspects plus stratégiques et durables du développement personnel.

